



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, वीरवार, 26 अक्तूबर, 2006/4 कार्तिक, 1928

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

युवा सेवार्यें एवं खेल विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 18 अक्तूबर, 2006

संख्या वाई० एस० एस०-बी(1)11/94.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग

के परामर्श से हिमाचल प्रदेश युवा सेवाएं एवं खेल विभाग में अधीक्षक ग्रेड-I, वर्ग-I (राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना में संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश युवा सेवाएं एवं खेल विभाग, अधीक्षक ग्रेड-I, वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन एवं व्यावृत्तियां.—(1) अधिसूचना संख्या वाई0एस0एस0-बी (1)11/94, तारीख 19 सितम्बर, 1994 द्वारा अधिसूचित और समय-समय यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश युवा सेवाएं एवं खेल वर्ग-I, राजपत्रित (अधीक्षक ग्रेड-I) के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1994 का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए इस निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई उपरोक्त नियम-2(1) के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जायेगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (युवा सेवाएं एवं खेल)।

#### उपाबन्ध "क"

युवा सेवाएं एवं खेल विभाग, हिमाचल प्रदेश में अधीक्षक ग्रेड-I वर्ग-I राजपत्रित श्रेणी के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	अधीक्षक ग्रेड-I
2. पदों की संख्या	1 ( एक )
3. वर्गीकरण	वर्ग-I ( राजपत्रित)
4. वेतनमान	रुपये 7220-220-8100-275-10300-340-11660 रुपये।
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन

- |     |  |   |
|-----|--|---|
| 6.  | सीधी भर्ती के किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।  | लागू नहीं   |
| 7.  | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।   | लागू नहीं   |
| 8.  | क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी।                              | लागू नहीं   |
| 9.  | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो   | दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।  |
| 10. | भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या, प्रतिनियुक्ति द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता। | शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा   |
| 11. | प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।  | <p>(i) निजी सहायक में से प्रोन्नति द्वारा जिसका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित कर के 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।</p> <p>(ii) वरिष्ठ सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका 11 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो सम्मिलित करके ग्यारह वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।</p> |

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पांच बिन्दु रोस्टर

निम्नलिखित रूप में विहित किया जाएगा :-

प्रथम बिन्दु	निजी सहायक
दूसरा बिन्दु	वरिष्ठ सहायक
तीसरा बिन्दु	वरिष्ठ सहायक
चौथा बिन्दु	वरिष्ठ सहायक
पांचवां बिन्दु	वरिष्ठ सहायक

रोस्टर पांचवें बिन्दु के पश्चात पुनः दोहराया जायेगा।

- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों जिनमें कोई कनिष्ठ सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/ समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण.**—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टेक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

- (2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व की सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

- |     |   |   |
|-----|---|---|
| 12. | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना। | जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए। |
| 13. | परिस्थितियां जिनमें हिमाचल प्रदेश                       | जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो              |

- लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श लिया जाना है।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा। - लागू नहीं
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। - लागू नहीं
16. आरक्षण सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।
17. विभागीय परीक्षा सेवा में प्रत्येक सदस्य को विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी।
18. शिथिल करने की शक्ति जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

*[Authoritative English text of this Department notification No.YSS-B(1)11/94 dated 18-10-2006 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].*

## YOUTH SERVICES & SPORTS DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 18th October, 2006*

**No.YSS-B(1)11/94.**—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Superintendent Grade-I, Class-I (Gazetted) in the Department of Youth Services & Sports, Himachal Pradesh as per Annexure "A" namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) 1. These Rules may be called the Himachal Pradesh Department of Youth Services & Superintendent Grade-I, Class-I (Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2006.

(2) They shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and savings.**—(1) The Himachal Pradesh Youth Services & Sports Department Superintendent Grade-I (Class-I, Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 1994, notified vide Notification No.YSS-B(1)11/94, dated 19-9-1994 and as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or action taken under the rules, so repealed under rule 2(1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under those Rules.

By order,

ASHOK THAKUR,  
Principal Secretary(YSS).

**Annexure-"A"**

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUPERINTENDENT GRADE-I  
(CLASS-I) GAZETTED IN THE DEPARTMENT OF YOUTH SERVICES & SPORTS  
HIMACHAL PRADESH**

1	Name of the post	Superintendent, Grade-I
2	Number of posts	1 (One)
3	Classification	Class-I (Gazetted)
4	Scale of pay	Rs.7220-220-8100-275-10300-340-11660.
5	Whether selection post or non selection post.	Non Selection
6	Age for direct recruits	N.A.
7	Minimum educational and other qualifications required for direct recruits .	N.A
8	Whether age and educational Qualifications required for direct recruits will apply in case of promotees.	N.A.

- 9 Period of probation, if any, Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in the special circumstances and for reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion, deputation/ transfer and percentage of post be filled by various methods. 100% by promotion
11. In case of recruitment by promotion, deputation/ transfer, grades from which promotion, deputation transfer to be made.
- (i) By promotion from amongst the Personnel Assistant with 3 years regular service, regular combined with continuous *ad hoc* service, rendered, if any in the grade.
  - (ii) By promotion from amongst Senior Assistants with 11 years regular service, regular combined with continuous *ad hoc* service, rendered if any, in the grade.

For the purpose of promotion Five point roster shall be prescribed as under :—

- 1st point : Personnel Assistant.
- 2nd point : Sr. Assistant.
- 3rd Point : Sr. Assistant.
- 4th point : Sr. Assistant.
- 5th point : Sr. Assistant.

The roster will be rotated after 5th point.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R& P Rules, provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of services (including



the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular services/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R& P Rules for the posts, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding provision, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Service) Rules, 1972 and having been given benefit of seniority thereunder or recruited under the provision of Rules 3 of the Ex-Servicemen, (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority hereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account

*ad hoc* service as referred to above shall remain unchanged.

- |     |  |   |
|-----|--|---|
| 12. | If a DPC exist what is the composition ?   | As may be constituted by the Government from time to time.  |
| 13. | Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under Law   |
| 14. | Essential requirement for a direct recruitment.  | N.A.  |
| 15. | Selection for appointment to the post by direct recruitment.   | N.A.  |
| 16. | Reservation  | The appointment to the service shall be subject to order regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribe/other categories of persons issue by the Himachal Pradesh Government from time to time.  |
| 17. | Departmental Examination   | Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H.P Departmental Examination Rules, 1997.  |
| 18. | Powers to Relax  | Where the State Government is of the opinion that it is necessary to or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with H.P Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) post(s). |